

MUJER DIRECTIVA: UNA ASIGNATURA PENDIENTE

Las mujeres son un 51% de la población española con estudios universitarios y el 45% de la población activa, pero según el International Business Report (IBR) de la consultora Grant Thornton, **solo ocupa un 24% de los cargos directivos** en las empresas españolas.

Sin embargo la sorpresa del estudio internacional es que con este porcentaje, **las españolas se inscriben en la media europea (24%) y superan la media mundial (21%)**. Más sorprendente aun, si cabe, es que está muy por delante de grandes potencias como Alemania (13%) Estados Unidos (17%) o Japón que cierra el ranking de presencia femenina en cargos ejecutivos con solo un 5%.

Es **notable el avance de la mujer española en cargos directivos** ya que, en 2004 era del 14%, habiendo conseguido 10 puntos en esos 8 años transcurridos. Pese a ello en España una de cada tres empresas, el 32%, no cuenta con ninguna mujer en su estructura directiva. Asimismo existe una reducida proporción de mujeres en los cargos de mayor responsabilidad en las empresas entre 100 y 500 trabajadores, que se repite en la baja presencia femenina en los consejos de administración de las empresas corizadas en Bolsa.

En el plano mundial, **los países emergentes superan las economías maduras en la incorporación de la mujer en puestos de responsabilidad**. En los BRIC (Brasil, Rusia, India y China) las mujeres ocupan un 26% de los puestos directivos mientras que en el G7 (Alemania, Canadá, EE.UU., Francia, Gran Bretaña, Italia y Japón), el porcentaje baja al 18%. Un 34% de las empresas de todo el mundo no tiene ninguna mujer en su directiva.

Por regiones mundiales, el sudeste asiático con un 32% de cargos directivos ocupados por mujeres, lidera el ranking, seguida por Europa con un 24%. Latinoamérica tiene un 22% de mujeres en las directivas de empresas y Norteamérica (Canadá y EE.UU.) solo alcanza un 18% de directivas. La media mundial que en 2009 estaba en el

24% **ha caído en 2012 al 21%** y solo Europa mejora 4 puntos en ese tiempo.

La jornada reducida favorece el trabajo femenino pero no el acceso a la dirección

El IBR de Grant Thornton investiga la relación entre políticas de conciliación de la vida laboral y familiar (jornada reducida, horario flexible o el teletrabajo) y la presencia de mujeres ejecutivas. Los países más avanzados en este capítulo son los nórdicos, con un 85% de empresas que las aplican. Por el contrario, las economías emergentes muestran el menor avance en conciliación, con China, Taiwan y Malasia en los que menos de un tercio de empresas tienen flexibilidad laboral.

España, donde un 63% de empresas declara aplicar algún tipo de medida de conciliación de vida laboral y familiar **se sitúa en la media de la Eurozona**, también en el 63% y por encima de la media mundial situada en el 52%.

Hay países como Alemania, Holanda y Dinamarca con **altísimos niveles de jornada reducida, flexibilidad horaria y teletrabajo y muy bajo acceso de mujeres a puestos directivos**. Por el contrario, en Rusia solo el 43% de empresas ofrecen medidas de conciliación y es el primer país del mundo en mujeres en la dirección (46%) debido a las políticas de igualdad de oportunidades de la antigua Unión Soviética y a la demografía (1,2 mujeres por cada hombre).

Directora financiera y de Recursos humanos son los puestos directivos mas habituales entre mujeres.

En todo el mundo, el 9% de las mujeres que han llegado a la dirección ocupa el cargo de directora general de su empresa, el 28% el cargo de directora financiera y el 21% directora de recursos humanos. **Las áreas financiera y de recursos humanos son también las más frecuentes para las mujeres directivas españolas**, con un 25% y un 21% respectivamente.

Accede al estudio IBR completo solicitándolo en nuestro mail, teléfono o fax abajo detallados.